



ประกาศสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ด้วยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (สสค.) มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และ ๑๖ (๑) ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา สังกัด สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ของระเบียบกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๒) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้ตามเวลาที่กำหนด
- (๓) มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

ผู้สมัครต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร สำนักงาน กสศ. ไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และกรณีที่มีสมัครแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันคัดเลือกก็ไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้สมัครเข้าไปที่เว็บไซต์ กสศ. ในหัวข้อ “สมัครงาน” (www.eef.or.th/career)

(๒) ให้ผู้สมัครกรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน แล้วดำเนินการยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ตามขั้นตอนที่กำหนดในแบบฟอร์มสมัครงาน Online

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๑) ใบสมัคร เขียนด้วยตัวบรรจงหรือพิมพ์ให้ชัดเจน ครบถ้วนและสมบูรณ์ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ขีดทับข้อมูลกรุ๊ปเลือด ศาสนา)

(๓) สำเนาเอกสารแสดงคุณวุฒิการศึกษาระดับสาขาวิชาเอกที่ใช้สมัครสอบ และสำเนาใบรายงานผลหรือใบประเมินแสดงผลการศึกษา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) หลักฐานที่แสดงประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และผลงานที่แสดงให้เห็นว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน กสศ. (ถ้ามี)

(๕) สำเนาประกาศนียบัตรหรือหลักฐานแสดงการผ่านการฝึกอบรมต่าง ๆ (ถ้ามี)

(๖) เอกสารอื่น ๆ กรณีชื่อตัว - ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล

๔.๓ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวทางการดำเนินงานภายใต้หัวข้อ “วิสัยทัศน์ ทิศทาง จุดเน้น ยุทธศาสตร์ในการ Deliverables มุ่งสู่ความสำเร็จในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ของ กสศ.” โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ PT มีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 บันทึกในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดทำเอกสารนำเสนอ (Presentation) โดยใช้โปรแกรม Microsoft PowerPoint ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย ข้อมูลดังต่อไปนี้

(๑) กลยุทธ์การบริหารสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ในการพัฒนาข้อมูล งานวิจัย นวัตกรรม และข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของ กสศ. ให้บรรลุเป้าหมาย

(๒) กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายด้านวิชาการ และเครือข่ายด้านนโยบายเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของ กสศ. ให้บรรลุเป้าหมาย

(๓) กลยุทธ์การบริหารจัดการและการพัฒนาทีมนักวิชาการ วสศ. ให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

(๔) แนวทางการบริหาร วสศ. เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ กสศ.

ทั้งนี้สามารถดูข้อมูลแผนกลยุทธ์ กสศ. ได้ที่ <https://www.eef.or.th/plan-strategy/>

๔.๔ หลักฐานที่แสดงประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และผลงานที่แสดงให้เห็นว่ามีความรู้ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานให้แก่ กสศ.

รายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๕๕๐๔ ๕๒๗๗

๕. เงื่อนไขการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศนี้ และรับรองว่าข้อความที่กรอกในใบสมัคร เอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสมัครเป็นความจริง โดยลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารหรือหลักฐานกำกับ รวมทั้งยินยอมให้เผยแพร่เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคล และความประพฤติ

๕.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งตามประกาศนี้ หรือปรากฏว่าผู้สมัครแสดงคุณสมบัติอย่างไรใดเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ จะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่ผ่านการกลั่นกรอง

๖. ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการสรรหาโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครจากใบสมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร และการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะตรวจสอบกลั่นกรองและพิจารณาคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลและรายละเอียดของผู้สมัคร แล้วคัดเลือกรายชื่อผู้สมัครที่สมควรเชิญมาทดสอบหรือสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๖.๒ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะแจ้งผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบตามข้อ ๖.๑ ให้เข้าสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ผ่านทาง E-mail ของผู้สมัครตามที่ระบุไว้ในใบสมัครงาน

๖.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการทดสอบหรือเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวันเวลาที่กำหนด

๖.๔ คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครและเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ต่อผู้จัดการ กสศ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ผู้จัดการ กสศ. อาจให้มีการทดสอบและหรือการสัมภาษณ์ผู้ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๖.๔ เพิ่มเติม เพื่อประเมินศักยภาพ ความเหมาะสมกับตำแหน่งอีกครั้งก็ได้

๗. เงื่อนไขอื่น ๆ

๗.๑ ในกรณีมีผู้สมัครจำนวนน้อยราย หรือเหตุอื่นใด กสศ. อาจขยายระยะเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครได้ตามที่เห็นสมควร

๗.๒ กสศ. ขอสงวนสิทธิ์ในการขยายระยะเวลาการรับสมัคร การแก้ไข และการยกเลิกประกาศนี้ รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับประกาศนี้ได้ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ผู้สมัครทราบล่วงหน้า

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

กสศ. จะประกาศผลการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ให้ทราบทั่วกันทางเว็บไซต์ กสศ. www.eef.or.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไกรยส ภัทราวาท)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

เอกสารแนบท้าย

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา สังกัด สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน กสศ. ลงวันที่ ๐๐๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ กำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทางและกรอบการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา รวมทั้งบริหารจัดการสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ ทิศทาง และกรอบการวิจัยเพื่อเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำของประเทศในการพัฒนาองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา รวมทั้งเป็นสถาบันวิจัยที่ได้รับการยอมรับในผลงานทั้งด้านวิชาการและผลงานด้านนโยบายในระดับนานาชาติ

๑.๒ บริหารงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ การบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ประสานการขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายการวิจัยเชิงนโยบายทั้งในและต่างประเทศ การหาทุนวิจัยรวมถึงการเผยแพร่งานวิจัยให้เกิดการนำไปสู่การกำหนดข้อเสนอแนะมาตรการ หรือนโยบายสาธารณะด้านการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาทั้งในระดับชาติและระดับพื้นที่

๑.๓ บริหารจัดการฐานข้อมูล องค์ความรู้ทางวิชาการ รวมถึงระบบข้อมูลสารสนเทศ และฐานข้อมูลเพื่อพัฒนามาตรการปฏิรูประบบการศึกษา จัดทำนโยบายสาธารณะ และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนในด้านต่างๆ

๑.๔ บริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของสถาบันวิจัยฯ ให้มีขีดความสามารถที่จะดูแลรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถดำเนินงานของกลุ่มภารกิจด้านบริหารองค์กร ตาม พ.ร.บ.กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และแผนกลยุทธ์ กสศ.

๑.๕ บริหารจัดการภารกิจของสถาบันวิจัยเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย เป็นคณะทำงานหรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีอายุตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป และไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์

๒.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง ทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ

๒.๓ มีผลงานวิจัยที่โดดเด่นและมีประสบการณ์ในการบริหารงานวิจัย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ผู้สมัครต้องมี

๓.๑ มีทักษะการนำเสนอนโยบายต่อฝ่ายบริหาร และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการ สอดคล้องกับประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่กำหนดไว้

๓.๒ มีความสามารถในการควบคุมกำกับดูแล และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดไว้

๓.๓ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ฟัง พูด อ่าน เขียน ในระดับดี

๓.๔ มีทักษะการคิดเชิงระบบ (System Thinking) และมีความคิดสร้างสรรค์ (Creative Thinking)

๓.๕ มีคุณลักษณะที่แสดงออกถึงความมีจิตบริการ จิตสาธารณะ