

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

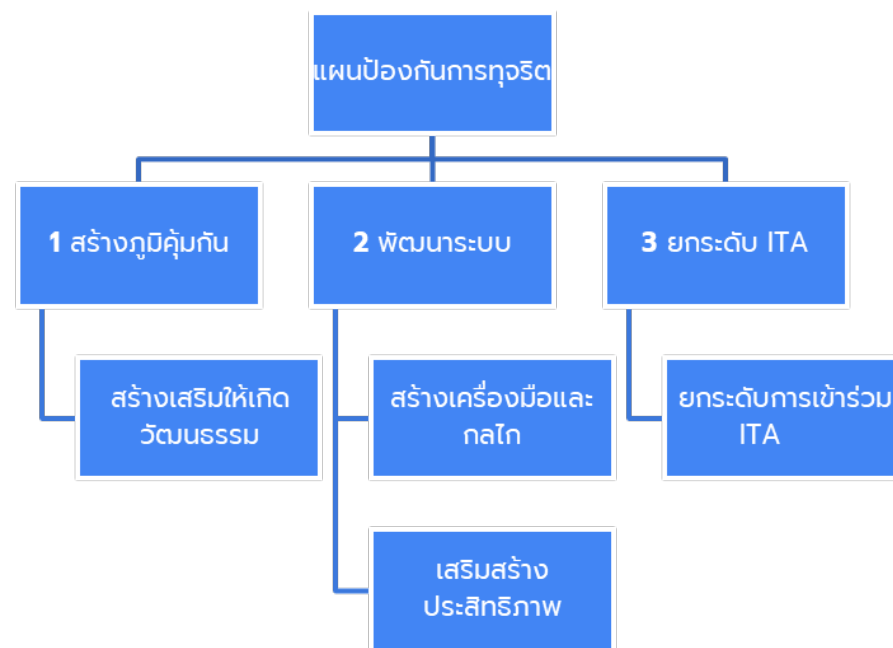
**ความเป็นมาและวัตถุประสงค์** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กสศ. ประจำปี พ.ศ. 2568 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้มีการดำเนินการในการป้องกันการทุจริต และครอบคลุมถึงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของ กสศ. มีระยะเวลาบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68

เพื่อพัฒนาระดับและผลักดันให้การดำเนินงานในเรื่องนี้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น สำนักงาน กสศ. ได้จัดทำกลยุทธ์ในการดำเนินการตามแผนฯ ประกอบด้วย กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ 4 เป้าประสงค์ ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก มี 2 เป้าประสงค์ คือ (1) เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล และ (2) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์ที่ 3** ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน มี 1 เป้าประสงค์ คือ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA



แผนการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน กสศ. ประจำปี 2568 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาดำเนินการ แสดงได้ตามตารางดังต่อไปนี้

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว</b>			
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> เพื่อสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง	<b>กิจกรรม 1</b> สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ วัฒนธรรม ฝึกรอบม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของ กสศ. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต <b>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</b> มีการเผยแพร่/สร้างความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง/ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
	<b>กิจกรรม 2</b> สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก และการบังคับใช้ ขององค์กร <b>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</b> จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
	<b>กิจกรรม 3</b> จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจด้านธรรมาภิบาลแก่เพื่อนร่วมงาน <b>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</b> บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า 3 คน/ทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 31 มี.ค. 68
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เชิงรุก</b>			
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	<b>กิจกรรม</b> จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายด้านธรรมาภิบาลแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว 1. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy 2568 2. ประกาศ คกก.กสศ. ว่าด้วยนโยบายการต่อต้านการทุจริตและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน <b>เป้าหมาย/ตัวชี้วัด</b> ประกาศที่ได้รับอนุมัติ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันกา ทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	<b>กิจกรรม 1</b> สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy 2568 เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรม 80%	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
	<b>กิจกรรม 2</b> รณรงค์ลงชื่อรับทราบ/เข้าใจ/ปฏิบัติตามคู่มือ ธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม กสศ. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด บุคลากรใหม่ลงชื่อไม่น้อยกว่า 80%	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรและภาคีร่วมดำเนินงาน</b>			
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กสศ. โดยเข้าร่วมการประเมิน ITA	<b>กิจกรรม 1</b> กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ที่มีสิทธิทำแบบ IIT เข้าร่วมกิจกรรม 80%	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
	<b>กิจกรรม 2</b> เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปี 2568 เป้าหมาย/ตัวชี้วัด คะแนน ITA ในระดับ ผ่าน และคะแนนรวมสูงกว่าปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68