

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 ของ กสศ.

● ผลการประเมินในภาพรวม กสศ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 เป็นปีที่ 5 มีผลคะแนนในภาพรวม 86.13 คะแนน โดยมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT 86.44 คะแนน, EIT ส่วนที่ 1 (Public) 82.94 คะแนน, EIT ส่วนที่ 2 (Survey) 85.99 คะแนน และ OIT 87.15 คะแนน คะแนนการประเมินอยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางและเป้าหมาย ปี 2568 กสศ. ได้พิจารณาผลการประเมิน ปี 2567 แล้วมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินที่ผ่านมา โดยกำหนดคะแนนเป้าหมาย 90.00 คะแนนขึ้นไปในตัวชี้วัดและข้อคำถามทั้งหมด โดยจำแนกความเข้มข้นของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่จะดำเนินการเป็น 3 ระดับ ดังนี้

คะแนน ปี 2567	ความเข้มข้นของมาตรการ ปี 2568	ความหมาย
90.00 หรือสูงกว่า	รักษาระดับ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานปัจจุบัน
85.00-89.99	ยกระดับ	ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ได้คะแนนถึงระดับเป้าหมาย (90.00 คะแนน)
ต่ำกว่า 85.00	แก้ไขเร่งด่วน	ต้องแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วนเพื่อให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 85.00 คะแนน

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัดในปี 2567 และความเข้มข้นของมาตรการที่จะใช้ในปี 2568

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2567	ความเข้มข้นของมาตรการ ปี 2568
IIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)	1. การปฏิบัติหน้าที่	87.62	ยกระดับ
	2. การใช้งบประมาณ	87.14	ยกระดับ
	3. การใช้อำนาจ	96.67	รักษาระดับ

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2567	ความเข้มข้นของมาตรการ ปี 2568
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.86	แก้ไขเร่งด่วน
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.91	แก้ไขเร่งด่วน
	คะแนนเฉลี่ย IIT	86.44	-
EIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)	6. คุณภาพการดำเนินงาน (เฉลี่ย)	92.04	รักษาระดับ
	• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	90.38	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	93.69	-
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (เฉลี่ย)	86.96	ยกระดับ
	• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	84.88	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	89.05	-
	8. การปรับปรุงการทำงาน (เฉลี่ย)	74.40	แก้ไขเร่งด่วน
	• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	73.56	-
	• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	75.24	-
	คะแนนเฉลี่ย EIT Public	82.94	-
	คะแนนเฉลี่ย EIT Survey	85.99	-
	คะแนนเฉลี่ย EIT ทั้งหมด	84.47	-
OIT: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	9. การเปิดเผยข้อมูล	89.29	ยกระดับ
	10. การป้องกันการทุจริต	85.00	แก้ไขเร่งด่วน
	คะแนนเฉลี่ย OIT	87.15	-

ผลคะแนน IIT ในปี 2567 และความเข้มข้นของมาตรการที่จะใช้ในปี 2568

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
1. การปฏิบัติหน้าที่	i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	78.86	แก้ไขเร่งด่วน
	i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	84.00	แก้ไขเร่งด่วน
	i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	รักษาระดับ
2. การใช้งบประมาณ	i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	84.86	แก้ไขเร่งด่วน
	i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	87.71	ยกระดับ
	i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00	รักษาระดับ
3. การใช้อำนาจ	i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.71	รักษาระดับ
	i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.29	รักษาระดับ
	i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	รักษาระดับ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	74.86	แก้ไขเร่งด่วน
	i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	94.57	รักษาระดับ

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
	i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ อย่างน้อยเพียงใด	73.14	แก้ไขเร่งด่วน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยเพียงใด	84.00	แก้ไขเร่งด่วน
	i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ อย่างน้อยเพียงใด	78.29	แก้ไขเร่งด่วน
	i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	77.43	แก้ไขเร่งด่วน

ผลคะแนน EIT ในปี 2567 และความเข้มข้นของมาตรการที่จะใช้ในปี 2568

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	88.70	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	87.40	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	90.00	-
	e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	89.32	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	87.57	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	91.07	-
	e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	98.09	รักษาระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	96.17	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	100.00	-

ตัวชี้วัด	ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความเข้มข้นของมาตรการ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	86.99	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	84.34	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	89.64	-
	e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	86.19	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	84.17	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	88.21	-
	e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	87.71	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	86.13	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	89.29	-
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	85.58	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	83.66	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	87.50	-
	e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	86.45	ยกระดับ
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	84.68	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	88.21	-
	e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	51.17	แก้ไขเร่งด่วน
		• EIT Public: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบด้วยตนเอง	52.34	-
		• EIT Survey: ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	50.00	-

ตารางสรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567

และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปี พ.ศ. 2568 ของ กสศ.

{Townhall = การประชุม สท., SLT = การประชุมคณะผู้บริหาร สท.กสศ., ภูมิธรรมาภิบาล = กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลใน สท.กสศ.}

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	แม้ไม่มีกรณีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ กรณีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ แต่ยังมีประเด็นการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และบุคลากรบางรายยังเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณอาจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	แก้ไขเร่งด่วน โดยปรับปรุงกระบวนการ/กำหนดแนวทาง/คู่มือเผยแพร่ข้อมูลและสร้างความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรม	สร้างจิตสำนึก และปรับปรุงกระบวนการ/คู่มือ	- สร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรมในกิจกรรมภูมิธรรมาภิบาล SLT และ Townhall - รณรงค์ให้จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล

2. การให้บริการและระบบ E-Service

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	แก้ไขเร่งด่วน โดยเผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ผ่านทางเว็บไซต์และกิจกรรมโครงการ	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.สื่อสารฯ

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย - มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน - เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายได้อย่างชัดเจน	มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ ยาก ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ รวมทั้ง เจ้าหน้าที่อาจสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้ยังไม่ชัดเจน	แก้ไขเร่งด่วน โดย เผยแพร่ข้อมูลและ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลภายนอกได้เข้าถึง ง่ายขึ้น ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้า ใช้งาน โดยดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน และฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางหลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ งานให้มากขึ้น ปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ให้ มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน จัด ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดย เป็นการสื่อสารสอง ทาง	- ปรับปรุงเว็บไซต์ให้สะดวกในการเข้า ใช้งานให้มากขึ้น มีเนื้อหาครบถ้วน เข้าใจได้ง่าย และเป็นปัจจุบัน - สื่อสารผู้บริหารผ่าน SLT ให้กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ สื่อสารแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และจัดฝึกอบรมให้ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.สื่อสารฯ

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง - การตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สิน	แม้จะมีกรณีนำทรัพย์สินของราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวน้อยมาก แต่ ยังคงมีปัญหาเรื่องการขอยืมไปใช้อย่าง ถูกต้อง และขาดการตรวจสอบเพื่อ	แก้ไขเร่งด่วน โดย ปรับปรุงกระบวนการ/ กำหนดแนวทาง/คู่มือ เผยแพร่ข้อมูลและสร้าง ความรู้ความเข้าใจ	ปรับปรุง กระบวนการ/คู่มือ สร้างความรู้ความ เข้าใจ กำชับการ	- จัดให้มีการคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ยืมและการตรวจสอบทรัพย์สินให้มี ความชัดเจน เผยแพร่แก่บุคลากร และกำชับให้มีการปฏิบัติจริง - สร้างจิตสำนึกตามมาตรฐาน	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล, สน.เทคโนโลยีฯ

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ	ป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ		ปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึก	จริยธรรมในกิจกรรมหมิธรรมาภิบาล SLT และ Townhall		

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ - เจ้าหน้าที่อาจเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างของ กสศ. เป็นไปโดยไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ทำให้ได้คะแนนในส่วนนี้สูง แต่บุคลากรบางรายเห็นว่า อาจมีกรณีการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือกรณีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ	ยกระดับ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ และสร้างจิตสำนึกตามมาตรฐานจริยธรรม	สร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึก	สร้างความรู้ความเข้าใจ กำชับการปฏิบัติงาน และสร้างจิตสำนึก ในกิจกรรมหมิธรรมาภิบาล, SLT และ Townhall	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัว - ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่	คะแนนในประเด็นเหล่านี้อยู่ในระดับสูง แสดงถึงมาตรฐานที่ดีของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	รักษาระดับ โดยยังคงสื่อสารและสร้างจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง	สื่อสารและสร้างจิตสำนึกทั้งในผู้บริหารและบุคลากรทั่วไป	สื่อสารและสร้างจิตสำนึกในกิจกรรมหมิธรรมาภิบาล, SLT และ Townhall	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ การบริหารงานบุคคลไม่ มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง						

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

หัวข้อ	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตฯ - การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตฯ ของ หน่วยงาน สามารถ ป้องกันการทุจริตฯ ได้ - ความเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตฯ ภายในหน่วยงาน	บุคลากรบางรายยังขาดความเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และเห็นว่ามาตรการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริง รวมทั้งคาดหวังให้ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตฯ มากขึ้น	แก้ไขเร่งด่วน โดย เผยแพร่ข้อมูลความรู้ สร้างความเข้าใจ และจัด กิจกรรมผู้บริหารพบปะ/ แลกเปลี่ยน ให้ความ เชื่อมั่นแก่บุคลากร	เผยแพร่ข้อมูล สร้าง ความเข้าใจ จัด กิจกรรมผู้บริหาร พบปะแลกเปลี่ยน กับบุคลากรเพื่อ แสดงความมุ่งมั่น และให้ความเชื่อมั่น	- เผยแพร่ข้อมูล สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของผู้บริหาร สูงสุดในการป้องกันและแก้ไขการ ทุจริตอย่างจริงจัง - จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารสูงสุดให้ ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนในกิจกรรมหมี ธรรมาภิบาล, SLT และ Townhall	ต.ค.67-ก.ย.68 (ตลอดปี)	สน.ธรรมาภิบาล