

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประมวลจริยธรรมกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรม กสศ. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่คณะกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากร กสศ. ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรม กสศ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ คณะกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากร กสศ. พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสวงหา หรือแสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่มีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุนอันมีลักษณะที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงผลประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน

การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากรที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ กสศ. พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ยึดถือค่านิยมองค์กรโดยนำค่านิยมองค์กรมาใช้เป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน พร้อมให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ และสนับสนุน เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยตระหนักว่าทุกคน ต่างเป็นฟันเฟืองชิ้นสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

(๙) มีทัศนคติที่ดีและเชื่อมั่นในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่เด็ก และเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะเต็มกำลัง ความสามารถ ขยันหมั่นเพียร สมเหตุสมผล ด้วยอัธยาศัยที่ดี จริงใจ รวมทั้งกระทำในสิ่งที่เป็น ประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายของ กสศ. และการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

ข้อ ๓ หากกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และบุคลากร กสศ. ผู้ใดจะต้องยึดถือปฏิบัติ ตามจรรยาวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรม ตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรม กสศ. นี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(1) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

คำสั่งสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

ที่ ๕๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการด้านจริยธรรมของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ที่ ๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายรชต อารีพรรค | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวณัฏฐตา ชื่นปรีชา | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ นายสิทธิเกียรติ จันทร์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของ กสศ. แก่บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของ กสศ.

๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำแก่บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของ กสศ.

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไกรยศ ภัทรราช)

ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ



สิ่งที่ควรกระทำ



กสศ

- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
- กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิด
- เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา
- ให้บริการด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า



สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือกฎระเบียบกระทำความผิด
- ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ และภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
- อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง พรรคการเมือง หรือพรรคพวกตนเอง
- ละเลย เพิกเฉย ต่อปัญหาความเดือดร้อนของกลุ่มเป้าหมาย
- แสดงกิริยามารยาทอันเป็นการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือคุกคามทางเพศ

บุคลากรของ กสศ. ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ



สิ่งที่ควรกระทำ



กสศ

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
- แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ละเมิด ทุจริต หรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- กระทำความผิดให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

บุคลากรของ กสศ. ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

(3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

กิจกรรม: อบรมจริยธรรม 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วันจัดกิจกรรม: วันที่ 11 ธันวาคม 2567
วัตถุประสงค์: สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: บุคลากร กสศ. ทั้ง Onsite และ Online จำนวน 84 คน



กิจกรรม: ประชุมพิเศษบุคลากรใหม่ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วันจัดกิจกรรม: วันที่ 23 มกราคม 2568
วัตถุประสงค์: ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรที่เข้าใหม่
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม: บุคลากรใหม่ของ กสศ. ทั้ง Onsite และ Online จำนวน 20 คน

